

КОМПЛЕКС ЗАХОДІВ
щодо пом'якшення умов скорочення штату та чисельності
працівників при реформуванні ПАТ «НСТУ»

1. Надати працівникам, які отримали письмове попередження про вивільнення, один додатковий оплачуваний вихідний день на тиждень протягом лютого – березня 2018 з метою пошуку роботи.
2. Здійснювати виплату двох посадових окладів працівникам, які отримали письмове попередження про вивільнення, за умови їх звільнення на підставі пункту 1 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України (угода сторін) у період з 1 до 28 лютого 2018, у випадку погодження обома сторонами та за умови забезпечення безперебійності виробничого процесу. Керівникам структурних підрозділів (центральної дирекції, філій) роз'яснити працівникам, які отримали письмове попередження про вивільнення, порядок звільнення на підставі пункту 1 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.
3. Ініціювати спільно з Державною службою зайнятості, її представництвами на місцях, протягом лютого-березня місяця 2018 року «ярмарки вакансій» у приміщеннях філій, загальна штатна чисельність яких складає понад 200 працівників, зокрема у трьох найбільш чисельних філіях за сприяння Ради Європи.
4. Увільнити від основної роботи до 1.04.2018 працівника зі складу первинної профспілкової організації ПАТ «НСТУ», зі збереженням заробітної плати, для забезпечення надання консультацій працівникам, які підпадають під майбутнє вивільнення.
5. Утворити «гарячу лінію», для надання юридичних консультацій працівникам, які підпадають під майбутнє вивільнення.
6. Працівникам, які отримали письмове попередження про вивільнення, запропонувати усі наявні у ПАТ «НСТУ» (центральної дирекції та філіях) вакантні посади.
7. Залучити представників профспілкових організацій до складу комісій з визначення переважного права на залишення на роботі працівників, що підлягають переведенню/звільненню та попередженню про майбутнє звільнення з роботи.