

**Положення про преміювання Голови та
членів правління Публічного акціонерного товариства
«Національна суспільна телерадіокомпанія України»**

1. Це Положення встановлює порядок визначення розмірів, нарахування та виплати премій Голові та членам правління Публічного акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – «Телерадіокомпанія»), а також порядок підготовки та затвердження Показників ефективності роботи правління Телерадіокомпанії.

2. Преміювання Голови та членів правління Телерадіокомпанії здійснюється з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності Голови та членів правління за досягнення показників ефективності роботи.

3. Правління із залученням представників Комітету Наглядової ради з призначень і винагород посадових осіб щорічно розробляє, а Наглядова рада затверджує річні Показники ефективності роботи правління та членів правління Телерадіокомпанії. На основі річних показників ефективності роботи правління розробляє та затверджує поточні показники ефективності роботи.

4. Надбавки, доплати та премії можуть виплачуватися Голові та членам правління за рішенням Наглядової ради і відповідно до умов законодавства, Статуту, контракту та внутрішніх документів Телерадіокомпанії.

5. Голові та членам правління рішенням Наглядової ради можуть встановлюватись такі види премій:

- 1) за підсумками роботи за квартал – у розмірі до трьох місячних посадових окладів Голови правління або Члена правління;
- 2) за підсумками роботи за рік – у розмірі до дванадцяти місячних посадових окладів Голови правління або Члена правління;
- 3) грошова допомога у розмірі не більш як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію.

6. Проект рішення про преміювання Голови та членів правління Телерадіокомпанії за підсумками роботи за квартал (рік) вносить Комітет Наглядової ради з призначень і винагород посадових осіб Телерадіокомпанії на підставі подання Голови правління та звітів про пророблену роботу Голови правління та кожного із членів правління у звітному періоді.

7. Звіт про пророблену роботу Голови (члена) правління має містити інформацію про досягнення поточних показників ефективності їхньої роботи у звітному періоді.

8. Наглядова рада на своєму засіданні розглядає звіти про роботу голови правління та кожного із членів правління в звітному періоді та приймає рішення про досягнення поточних показників ефективності роботи у звітному періоді. На підставі висновків Наглядова рада приймає рішення про преміювання кожного члена правління окремо.

Перехідні положення

1. До затвердження Показників ефективності роботи правління та членів правління Телерадіокомпанії Наглядова рада приймає рішення про преміювання на підставі подання Голови правління та звітів кожного із членів Правління, у яких відображені фактично досягнуті показники в роботі.

Голова Наглядової ради

[підпис]

Т. Я. Лебедева

Секретар Наглядової ради

[підпис]

В. В. Міський