

**Умови і розміри оплати праці працівників ПАТ «НСТУ»**

1. Розмір посадового окладу працівників керівного складу ПАТ «НСТУ», відповідно до переліку, становить:

Посада	Міні-мальний оклад, грн.	Розрахунковий оклад, грн.	Максимальний оклад, грн.	Відсоток від розрахункового окладу Виконавчого директора
- Виконавчий директор	34 944	53 760	72 576	100%
- Заступник виконавчого директора - Заступник виконавчого директора напряму - Заступник виконавчого директора - технічний директор - Заступник виконавчого директора - директор програм - Генеральний продюсер напряму - Генеральний продюсер	33 197	51 072	56 179	95%
- Директор напряму - директор департаменту - Виконавчий продюсер	31 450	48 384	53 222	90%
- Директор департаменту - Головний бухгалтер – начальник управління	29 702	45 696	50 266	85%
- Заступник директора департаменту	27 955	43 008	47 309	80%
- Начальник управління - Менеджер напряму	17 472	26 880	32 525	50%
- Заступник начальника управління	13 978	21 504	23 654	40%

2. Конкретний розмір посадового окладу при прийнятті працівника керівного складу на роботу встановлюється Головою Правління ПАТ «НСТУ» в наказі про прийняття на роботу.

 ~ 1 ~

3. Зміна розміру посадового окладу працівників керівного складу ПАТ «НСТУ», вказаних у п. 1 цього додатку, в межах між мінімальним та максимальним розміром посадового окладу, здійснюється за рішенням правління ПАТ «НСТУ».

4. Розміри преміювання працівників керівного складу ПАТ «НСТУ», вказаних у п. 1 цього додатку, за підсумками роботи за місяць встановлює правління у розмірі до одного місячного посадового окладу такого працівника.

5. На працівників (в тому числі журналістів), окрім зазначених у п. 1 цього додатку, поширюються умови та розміри оплати праці, визначені рішенням Наглядової ради ПАТ «НСТУ» від 22 лютого 2017 року (Протокол №6).

**Голова Наглядової ради**

**Секретар Наглядової ради**



**Т.Я. Лебедєва**

**В.В. Міський**